



ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “ПАИСИЙ ХИЛЕНДАРСКИ”

с. ЦАЛАПИЦА, общ. “РОДОПИ” ул. “Стефан Стамболов” № 34

тел: 03149/22-57, e-mail: info-1602611@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ: /П/

ДИРЕКТОР: Соня Челибашка

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ УЧЕБНА 2024/2025 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол №10/04 .09.2024 г.

Утвърден със заповед на директора №РД-10-847/09.09.2024 г.

I. Стратегия на учебното заведение:

1. Стимулиране участието на педагогическия персонал в квалификационни курсове.
2. Проучване на дефицитите и потребностите и отстраняването им посредством включване на педагогическите специалисти в съответстващи на нуждите обучителни форми.
3. По-активно участие в работата на съществуващите ПЕКК.

II. Цели на Плана за КД:

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите и създаване на мотивация за самоусъвършенстване.
2. Усъвършенстване на професионалните умения.

III. Задачи на Плана за КД:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището, като се прибавят и плановете на ПЕКК.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и самоусъвършенстване чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
4. Да се внедрят новаторски педагогически практики.
5. Запознаване с новостите в педагогическата теория и практика.

IV. Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищна система на квалификация.
2. Създаване на връзки между училището и останалите структури на образователната система.
3. Подобряване на екипната дейност.
4. Приложение на съвременните тенденции в проверката, оценката на знанията на учениците и разчупване на стереотипните форми на преподаване.

1. Вътрешноучилищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешно училищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Социално-емоционално учене	Работна среща	Преподаватели	18	4	11.2024 г.	Учителска стая	Директор и предс. на ККД	Директор и предс. на ККД
2.	Екипна работа в клас	Работна среща	Членове на ПЕКК-1-4 клас	8	2	01.2025 г.	Учителска стая	Предс. на ПЕКК-1-4 кл.	Предс. на ПЕКК-1-4 кл.
3.	Екипна работа в клас	Работна среща	Членове на ПЕКК-5-7 клас	10	2	01.2025 г.	Учителска стая	Предс. на ПЕКК-5-7 кл.	Предс. на ПЕКК-5-7 кл.
4.	Методи за подобряване четивната техника на учениците	Работна среща	Членове на ПЕКК-1-4 клас	8	2	05.2025 г.	Учителска стая	Предс. на ПЕКК-1-4 кл.	Предс. на ПЕКК-1-4 кл.
5.	Мултидисциплинарният подход в обучението	Работна среща	Членове на ПЕКК-5-7 клас	10	2	05.2025 г.	Учителска стая	Предс. на ПЕКК-5-7 клас	Предс. на ПЕКК-5-7 клас
6.	Ученето чрез игра, edutainment и анимацията-образователни подходи със забавен характер	Работна среща	Преподаватели	18	4	04.2025 г.	Учителска стая	Директор и предс. на ККД	Директор и предс. на ККД
7.	Запознаване с новостите в педагогическия печат и споделяне на добри практики	Беседа	Преподаватели	18	4	09.2024 г-05.2025 г.	Учителска стая	Директор и предс. на ККД	Директор и предс. на ККД

2. Извънучилищна квалификация

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител / Обучителна институция/ако е ясна/	Място на провеждане /ако е ясно/	Обща цена на обучението - прогнозна	Срок / период на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Управление на професионалния стрес и емоции	Квалификационен курс	Препод.	18	16	Център ЩАСТИЕ			10.2024 г.	Директор
2.	Развитие на личностния потенциал на децата и учениците чрез диференцирано и персонализирано обучение	Тренинг	Препод.	18	16	РААБЕ			02.2025 г.	Директор
3.	Позитивен подход за справяне с предизвикателното поведение	Тренинг	Препод.	18	16	РААБЕ			05.2025 г.	Директор

*ЗАБЕЛЕЖКА:

1. Квалификационни форми, които се иницират и провеждат по оперативни и национални програми, от МОН, РУО и общината, не следва да се вписват в Плана за КД на образователната институция
2. Защитаването на ПКС е **индивидуална** форма за квалификация, която се самофинансира от заинтересованото лице и не би следвало да се планира институционално.

V. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет

Заложените средства за квалификация през 2024 г. са 1,2 % от фонд „Работна заплата” на педагогическия персонал за финансовата 2024 г. - 5368.00 лв. /пет хиляди триста шестдесет и осем лева/.

VI. Контрол по изпълнение на плана

Директорът на образователната институция възлага контрол на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

- В частта извънучилищна квалификация – контрол върху изпълнението на плана ще се изпълнява от председателя на комисията по квалификационната дейност – старши учител начален етап г-жа Виолета Лесева.
- В частта вътрешноучилищна квалификация – от директора на училището.
- В частта финансиране на квалификацията – контролът е възложен на счетоводителя на училището - г-жа Кипрова

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

Председател на ККД: Виолета Лесева

ОУ "Паисий Хилендарски" - с. Цалапица, общ.Родопи

УТВЪРЖДАВАМ: /П/

ДИРЕКТОР: Соня Челибашка

ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

с включен механизъм за финансова подкрепа

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

Тези правила определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

2. ПРАВИЛА ЗА РЕДА НА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

1.1. За професионална квалификация на всеки член от учителския персонал се полагат минимум по 298,00 лв. за календарна година.

1.2. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност, която да бъде в състав: един председател и един член от колектива.

1.3. Решенията на Комисията по квалификацията се съгласуват с директора на училището.

1.4. Приоритетно се осигурява на преподавател на всеки 4 години участие в курс по БДП.

1.5. Приоритетно се осигурява на председателя на УКБДП на всеки 4 години участие в курс по БДП.

1.6. Приоритетно се осигурява на всеки 2 години на представител на Групата по условия на труд, курс на тази тематика.

1.7. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.

1.8. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв.

3. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

3.1. При изчерпване на предвидените средства от училищния бюджет за квалификационна дейност и предложеният курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане от съответния учител.

3.2. При изявено желание за участие в квалификационен курс от определен преподавател, но изчерпан училищен бюджет за квалификационна дейност, училището може да дофинансира участието чрез изплащане на дневни и пътни разходи.

3.3. При наличие на изявено желание от определен преподавател за участие в квалификационен курс на собствени разноси и съгласувано с директора на училището, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност.

4. ПРАВИЛА, РЕД И МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ВЪТРЕШНОКВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ.

4.1. Осъществяването на обучителни курсове с вътрешноквалификационен характер да става по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с директора на училището.

4.2. Финансирането на вътрешноквалификационната дейност да се осъществява по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с директора на училището.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност се утвърждават от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.